

**Основные положения программы развития ИНХ СО РАН на 2015-2020 годы
кандидата на замещение должность директора ИНХ СО РАН -
д.х.н., профессора Коренева Сергея Васильевича**

Федеральное государственное учреждение науки Институт неорганической химии им. А.В. Николаева Сибирского отделения Российской академии наук является одной из крупнейших в мире научных организаций в области неорганической химии, что определяется оптимальным сочетанием фундаментальных и прикладных исследований, выполняемых коллективом Института на мировом уровне. Современное понимание научных проблем в сочетании с выполнением приоритетных направлений развития науки, технологий и техники определяет цель и предмет деятельности Института, которые зафиксированы в Уставе. Целью деятельности Института является получение новых фундаментальных знаний в области неорганической химии и химии функциональных материалов, способствующих развитию Российской Федерации. Предметом деятельности Института является проведение и развитие фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по важнейшим направлениям неорганической химии и химии функциональных материалов.

Многопрофильность Института хорошо иллюстрируется основными научными направлениями, которые также закреплены в Уставе:

- химия неорганических соединений, в том числе координационных, кластерных и супрамолекулярных;
- химическая термодинамика неорганических систем;
- кристаллохимия, электронное строение неорганических веществ;
- физико-химические основы процессов разделения и очистки веществ;
- физикохимия и технология функциональных материалов.

Для сохранения устойчивой тенденции развития Института в рамках новейших достижений мировой науки, необходимо осуществить комплекс мер по оптимизации работы Института в различных областях его деятельности.

Улучшение результативности деятельности Института предполагает:

- повышение эффективности использования научного потенциала: становление кадров внутри научных подразделений: студенты => аспиранты => научные сотрудники высшей квалификации; оказание содействия сотрудникам, желающим пройти стажировку и (или) повышение квалификации в ведущих зарубежных и отечественных научных организациях;

- гибкую организацию и ориентацию на «прорывные» направления научного процесса (совершенствование структуры научных подразделений Института, создание временных творческих коллективов, отказ от невостребованных и неконкурентоспособных научных тематик), в целях более эффективного использования потенциала сотрудников. При этом Институт должен сохранять преемственность научных школ, развивая существующие и выводя на международный уровень новые научные школы;

- сохранение традиций «грантовой» поддержки научных исследований, в т.ч. оказание содействия научным коллективам, выполняющим совместные работы в рамках грантов РФФИ, РНФ и пр.;

- выявление перспективных интеллектуальных ресурсов, создание инфраструктуры для коммерциализации исследований и разработок, а также налаживание внешних коммуникаций с целью реализации накопленного потенциала и коммерциализации интеллектуальной собственности;

- совершенствование приборно-измерительной базы института как в части приобретения новейшего научного оборудования, так и в части обслуживания имеющихся приборов и установок. Оптимизация работы ЦКП института, которая обеспечит максимальную доступность методов и высокую производительность измерений;

- развитие и продвижение сайта Института, в том числе, на английском языке (создание и наполнение актуальных подразделов сайта, обеспечивающих наличие полной, доступной и достаточной информации в сети «Интернет» о деятельности Института, ФАНО России, РАН и пр.).

Одной из основных задач руководства Института должно быть создание нормальной рабочей, творческой атмосферы в трудовом коллективе.

Научное сотрудничество в кооперации с российскими и международными организациями с целью усиления научного потенциала Института и эффективного управления интеллектуальными ресурсами Института предполагает в первую очередь:

- приглашение ведущих ученых в Институт с лекциями по «прорывным» направлениям современной неорганической химии и материаловедения с целью обмена опытом и установления сотрудничества при проведении совместных исследований;

- максимально использовать преимущества, которые дает нахождение Института в Новосибирском научном центре – конгломерате современных научных учреждений различного профиля.

Молодежная политика предполагает развитие системы выявления, профориентации, мотивации и поддержки талантливых студентов и аспирантов:

- привлечение талантливой молодежи, в том числе, через участие научных работников Института в образовательной деятельности (в первую очередь в НГУ), популяризацию науки и обучения по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, проведение предметных олимпиад, молодежных конкурсов и конференций;

- увеличение доли молодых научных работников, осуществляющих преподавательскую деятельность;

- включение талантливой молодежи в проекты, позволяющие раскрыть их научный потенциал, закрепить в штате Института и получить достойное материальное вознаграждение.

Совершенствование системы управления Институтom предполагает:

- формирования кадрового потенциала руководящего состава Института (директор, заместители директора, заведующие лабораторий) из числа способных молодых специалистов, выработке у них управленческих знаний и навыков к научно-организационной работе;

- формирование кадрового резерва в службах Института, в том числе замещение ведущих должностей в службах Института высококвалифицированными кадрами;

- пересмотр структуры «ненаучных» подразделений Института: конгломерация функционально-связанных подразделений и перераспределение их функций с целью эффективного решения задач Института для более эффективного обеспечения условий научным сотрудникам для проведения исследований на высоком уровне;

- введение электронного документа и автоматизация делопроизводства между подразделениями Института.

д.х.н., профессор
25.09.2015



С.В. Корнев